

Toano, 02/05/2024

Al Presidente
dell'Ufficio Elettorale

CROCE ROSSA ITALIANA
Comitato di TOANO (RE)

Oggetto: Candidatura alla carica di Presidente e Consiglieri del Comitato di Toano

Candidatura del Presidente e Consiglieri CRI

Elezioni Comitato CRI di TOANO 19/05/2024

Il sottoscritto Bianchi Dante Cesare, nato a Sassuolo prov. Mo il 19/06/1958, e residente in Casalgrande (RE), via Mulino Veggia n° civico 20/D cap. 42013, dichiara di presentare la propria candidatura alla carica di Presidente del Comitato di Toano.

Il sottoscritto presenta la lista dei candidati alle cariche associative del predetto Comitato, lista che forma parte integrante della presente comunicazione. La lista è composta dal sottoscritto quale candidato **Presidente** e da numero cinque (5) candidati Consiglieri.

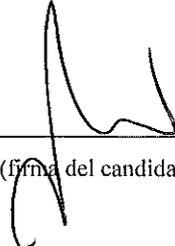
Il sottoscritto dichiara di essere iscritto come socio da almeno **tre mesi** all'Associazione della Croce Rossa Italiana alla data di svolgimento della consultazione elettorale, di essere socio del predetto Comitato, di essere titolare di elettorato passivo nonché in regola con il pagamento della quota associativa.

Il sottoscritto chiede di ricevere ogni comunicazione relativa alla presente candidatura al seguente indirizzo di posta elettronica: dante.bianchi@emiliaromagna.cri.it.

Fanno parte integrante della presente:

- a. Lista dei Candidati.
- b. Sottoscrizione della candidatura e della lista da parte dei candidati Consiglieri.
- c. Allegato 1: Copia fotostatica fronte/retro del documento di riconoscimento del candidato Presidente e dei candidati Consiglieri.
- d. Allegato 2: Programma strategico che lo scrivente, unitamente ai candidati consiglieri che sottoscrivono la presente candidatura, intende sviluppare in caso di elezione.
- e. Allegato 3: Sottoscrizione da parte dei soci titolari di elettorato attivo che sostengono la candidatura del candidato Presidente e dei candidati Consiglieri e la relativa lista.

Le dichiarazioni di cui alla presente comunicazione sono rese in conformità a quanto previsto dalla normativa vigente in materia di documentazione amministrativa, con la consapevolezza delle conseguenze e delle sanzioni ivi previste.



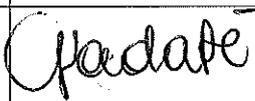
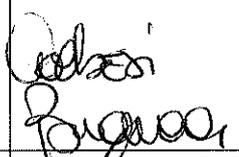
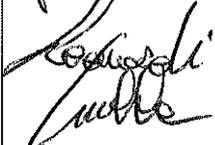
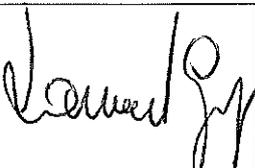
(firma del candidato)

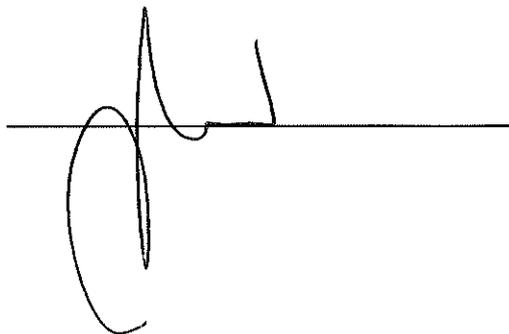
Lista dei candidati Consiglieri

(minimo 3 – massimo 10)

I sottoscritti candidati Consiglieri dichiarano di essere iscritti come soci da almeno **tre mesi** all'Associazione della Croce Rossa Italiana alla data di svolgimento della consultazione elettorale, di essere soci del predetto Comitato, di essere titolari di elettorato passivo nonché in regola col pagamento della quota associativa.

Le dichiarazioni di cui alla presente comunicazione sono rese in conformità a quanto previsto dalla normativa vigente in materia di documentazione amministrativa, con la consapevolezza delle conseguenze e delle sanzioni ivi previste.

NR DI LISTA	COGNOME NOME	LUOGO E DATA DI NASCITA	recapiti per comunicazioni (fax o posta elettronica)	FIRMA
Nr 1	Ferrarini Giuliano	Toano (RE), 26/02/1961	giuliano.ferrarini @emiliaromagna. cri.it	
Nr 2	Pe' Giada	Scandiano (RE), 12/06/1978	giada.pe100@gm ail.com	
Nr 3	Calbesi Bianca	Sassuolo (MO), 10/03/1963	bianca.calbesi@e miliaromagna.cri. it	
Nr 4	Leonardi Milla	Scandiano (RE), 29/01/1974	milla.leonardi@e miliaromagna.cri. it	
Nr 5	Lamecchi Giorgio	Villa Minozzo (RE), 15/10/1961	giorgio.lamecchi @emiliaromagna. cri.it	



Allegato 2
Programma strategico

Comitato di Toano

Programma elettorale della lista no.1

Cominciamo ringraziando il Consiglio Direttivo uscente per la gestione attenta, oculata ed accurata del 'nostro' Comitato, che lo ha reso solido e ricco di volontari, ne ha fatto una presenza insostituibile sul territorio ed è stato capace di grandi cose anche in un contesto, come quello attuale, di crisi ed incertezza del volontariato.

Il primo e sentitissimo ringraziamento va al nostro "Pres", Mario Ferrari che ci ha guidati con saggezza, diligenza e abnegazione mettendoci tanto "del suo".

Un grazie alla vice-presidente Elisabetta Denti per l'impeccabile e sapiente gestione burocratica dell'ufficio soci nel periodo difficile ed impegnativo dell'iscrizione e dell'ingresso di Croce Rossa Italiana nel Registro Unico Nazionale del Terzo Settore.

Un ringraziamento va anche ai delegati delle varie aree strategiche che hanno lavorato fino ad oggi con impegno, utilizzando una notevole quantità del loro tempo libero, con professionalità e competenza.

Non vorremmo escludere dai ringraziamenti i nostri dipendenti per l'importante e costante supporto alla continuità dell'attività, grazie alla loro disponibilità ad integrare il monte-ore, per l'empatia con cui hanno saputo accogliere tutti quelli che sono arrivati, per la professionalità con cui si occupano della formazione, di cui fanno parte a pieno titolo, per il monitoraggio e supporto costante alla qualità del servizio.

Il Consiglio Direttivo della lista no.1 lavorerà per potenziare e migliorare i seguenti punti:

1- Organizzazione e Soci

Il nostro impegno parte dalla consapevolezza che i soci sono la parte fondamentale della vita di un comitato. Siamo tutti Volontari e vorremmo creare occasioni utili a conoscerci meglio.

Questo Direttivo si propone di raccogliere proposte e idee da parte di ognuno. Ci piace pensare e ancor più vorremmo realizzare una gestione inclusiva per sentirci tutti inseriti e partecipi coinvolgendo ciascuno nella promozione di diverse attività.

Sappiamo che il Comitato vive del favore e della benevolenza dei nostri concittadini per cui, insieme agli operatori dei vari settori, vorremmo proporre

- ogni forma utile di presenza sul territorio per rispondere alla crescente richiesta di formazione (sia in ambito privato che pubblico);
- far conoscere e valorizzare le attività interne al Comitato e le nuove iniziative con un nuovo progetto di comunicazione attraverso web, social e stampa.

Con la nomina di referenti e delegati vorremmo potenziare settori di vitale importanza come:

- la formazione;
- la manutenzione e la costante efficienza degli automezzi;
- la gestione ed approvvigionamento del magazzino materiali e prodotti sanitari;
- la manutenzione e revisione degli apparecchi sanitari;

- la gestione e l'acquisto del vestiario;
- la socialità e la coesistenza generazionale;
- le patenti;
- la raccolta di fondi e donazioni.

Nell'ultimo periodo diversi dei nostri volontari hanno manifestato un crescente interesse a partecipare a corsi di formazione inerenti le diverse aree strategiche di CRI grazie ai quali oggi possiamo annoverare e vantare nuovi operatori e nuovi istruttori nelle diverse aree.

Faremo quindi ogni possibile sforzo per aiutare e dare la possibilità ai volontari di intraprendere il lungo e complesso percorso della formazione e della docenza, certi che per i Comitati la presenza di istruttori ed operatori sia una ricchezza.

Fare il Volontario è una scelta che dà molto, ci fa sentire parte di una comunità e capaci di ascoltare i bisogni degli altri, riempie di valore il nostro tempo. Gli incontri che facciamo ci fanno crescere e migliorare come esseri umani, ma non è un impegno “facile”; ci sentiamo più capaci se siamo aggiornati e formati. Consapevoli di questo, oltre agli aggiornamenti annuali richiesti dalla Croce Rossa, vorremmo proporre, pensando insieme le possibili modalità, serate di formazione ed approfondimento di temi delle diverse aree strategiche di CRI:

- Diffusione e condivisione dei Principi e Valori -che sono il fondamento ed il cardine della nostra Associazione-;
- il Codice Etico;
- la Strategia CRI 2030;
- la Storia di Croce Rossa;
- il mondo di Protezione Civile;
- le attività sociali di Croce Rossa e le possibili collaborazioni con le istituzioni sul territorio e le altre associazioni di volontariato.

Apriremo questi incontri anche alla popolazione per farci conoscere, condividere i nostri valori e, magari, invogliare altri a donare un po' del proprio tempo!

Una delle aree a cui presteremo maggiore attenzione è far conoscere la CRI ai giovani e giovanissimi progettando una collaborazione proficua e produttiva con le scuole del nostro comune affiancando alla già vasta offerta di formazione in campo sanitario l'introduzione di lezioni teoriche (per esempio la Campagna 'Io non rischio e/o lezioni sulla Riduzione dei Rischi da Disastri e Adattamento ai Cambiamenti Climatici) ed esercitazioni pratiche (Evacuazione delle scuole) in ambito di Protezione Civile.

Crediamo possa essere molto utile per tutta la cittadinanza, per le ditte e le associazioni proporre corsi di formazione DAE/Blsd e disostruzione e disostruzione pediatrica ai neo-genitori.

2- Area Emergenza-Urgenza

Per incrementare ed ottimizzare i servizi di ambulanza, automedica, trasporti inter-ospedalieri e sanitari privati (programmati), assistenze sportive e alle grandi manifestazioni vorremmo potenziare e ringiovanire il nostro parco automezzi.

Per migliorare i nostri servizi vorremmo condividere con tutti i volontari nuove strategie per rendere più efficaci ed equilibrati i turni, con una attenzione particolare all'accoglienza dei nuovi volontari. Una delle prime idee da discutere potrebbe essere l'introduzione del “mini turno notturno” (cioè, 20-24 e 0-7).

3- Area Emergenza

Le calamità di cui anche il nostro territorio è stato vittima ci hanno reso ancora più evidente l'importanza e la necessità dell'attività di Protezione Civile. Anche per questo uno dei nostri obiettivi è incrementare il numero degli operatori in emergenza attivi che prenda parte alle missioni (come già successo per i viaggi effettuati verso l'Ucraina con gli autisti in possesso delle patenti superiori, Lampedusa e Ravenna per gli operatori MIGR ed RFL), ai campi ed esercitazioni proposti dall'Agenzia Regionale e/o che vada ad affiancare il già affiatato gruppo dei Logisti Regionali del nostro Comitato.

Faremo l'inventario e una revisione delle attrezzature in dotazione e gestione al nostro Comitato, così da verificare e aggiornare le relative voci a bilancio.

Uno dei primi cambiamenti che vorremmo fare potrebbe essere, a fronte della sufficiente disponibilità finanziaria, la sostituzione della vettura Mitsubishi assegnata agli operatori di Protezione Civile, con un mezzo più idoneo e funzionale.

4- Inclusione Sociale

La nostra comunità è fatta anche da persone fragili e da anziani. Nello spirito che ci muove, vorremmo occuparcene di più. Pensiamo alla nomina di un delegato e confidiamo nella disponibilità di tanti volontari che, una volta formati come operatori sociali, possano collaborare con le istituzioni presenti sul nostro territorio e le altre associazioni di volontariato, per creare occasioni di scambio e confronto intergenerazionale. Un'idea potrebbe essere già l'organizzazione della festa annuale di autofinanziamento itinerante, in modo da dare a tutti gli abitanti ed associazioni delle frazioni del comune l'occasione per conoscersi tra loro, conoscerci e farsi conoscere.

5- Giovani

Cercheremo sempre il confronto e l'incontro con i giovani prestando la nostra disponibilità in tutte le occasioni e le forme possibili.

La partecipazione ai campi di CRI e lo sviluppo di percorsi formativi sono un ottimo modo per incontrare e far incontrare il grande e complesso mondo dei giovani.

Indossare la nostra divisa in pubblico deve essere segno di consapevolezza ed impegno.

6- Investimenti

In funzione delle risorse disponibili, che speriamo davvero tante, provvederemo al rinnovo del parco macchine ed, appena possibile, all'acquisto (con la formula del leasing) di una nuova ambulanza.

Nonostante le diverse e numerose vicissitudini il progetto della nuova sede prosegue la sua strada. Non appena in possesso di un progetto finanziariamente affrontabile sarà cura del Direttivo indire un'assemblea dei soci per aggiornarci e prendere le dovute decisioni.